



군보는 공문으로써의 효력을 갖는다.

# 군 보

제487호 2015. 12. 15(화)

|        |         |
|--------|---------|
| 선<br>람 | 기 관 의 장 |
|        |         |

## 조 레

- 진안군 조례 제2184호 (진안군 장애인종합복지관 설치 및 운영 조례) .....1
- 진안군 조례 제2185호 (진안군청 직장운동경기부 설치 및 운영 조례 일부개정조례) ....4
- 진안군 조례 제2186호 (진안군 어린이놀이시설 안전관리에 관한 조례) .....13
- 진안군 조례 제2187호 (진안군 애향운동과 건전문화조성 활동단체 지원에 관한 조례) ....17
- 진안군 조례 제2188호 (진안군 새마을운동조직 지원 조례 일부개정조례) .....20
- 진안군 조례 제2189호 (진안군 안보단체 지원에 관한 조례) .....24
- 진안군 조례 제2190호 (진안군 재향군인 예우 및 지원에 관한 조례 일부개정조례) ....26
- 진안군 조례 제2191호 (진안군 지질공원 관리 및 운영에 관한 조례) .....30

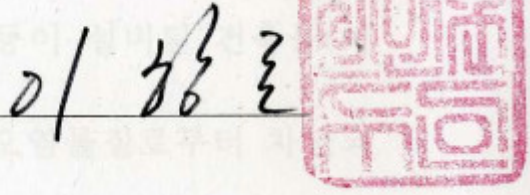
## 규 칙

- 진안군 규칙 제1143호 (진안군청 직장운동경기부 설치 및 운영 조례 시행규칙 일부개정규칙) ..... 37

|        |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|--------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| 회<br>람 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|        |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

발행 진 안 군 (편집 행정지원과(063)430-2838

진안군의회 의결을 얻은 진안군 장애인종합복지관 설치 및 운영 조례 일부개정조례를 이에 공포한다.

진 안 군 수 

2015년 12월 15일

진안군 조례 제2184호

## 진안군 장애인종합복지관 설치 및 운영 조례 일부개정조례

진안군 장애인종합복지관 설치 및 운영 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제7조제4항을 다음과 같이 한다.

- ④ 위탁계약 기간은 5년 이내로 한다. 다만, 규칙 제21조제2항에 따른 선정위원회의 심의를 거쳐 그 계약기간을 갱신할 수 있다.

제8조제4항을 다음과 같이 한다.

- ④ 수탁자는 수탁 받은 모든 재산과 시설물을 수탁기간 만료와 동시에 원상대로 반환하여야 한다. 다만, 군수가 미리 원상의 변경을 승인한 경우와 영구시설물의 준공과 동시에 그 시설물을 군에 기부하는 조건

으로 축조한 경우에는 변경된 상태로 반환할 수 있다.

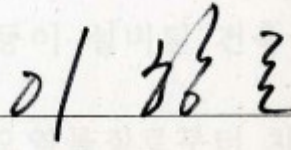

## 부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

## 신 · 구조문대비표

| 현<br>행  | 개<br>정<br>안  |
|---|--|
| 제7조 ① ~ ③ (생 략)<br><br>④ 본조 제1항의 규정에 따라 위탁 운영하는 경우 위탁계약을 체결하여야 하며, 위탁기간은 3년 이내로 한다. 다만, 군수가 필요하다고 인정하는 경우 재계약을 통하여 위탁기간을 연장할 수 있다.    | 제7조 ① ~ ③ (현행과 같음)<br><br>④ 위탁계약 기간은 5년 이내로 한다. 다만, 규칙 제21조제2항에 따른 선정위원회의 심의를 거쳐 그 계약기간을 갱신할 수 있다.   |
| 제8조(수탁자의 의무) ① ~ ③ (생 략)<br><br>④ 수탁자는 시설의 증축·개축 내부시설을 변경하거나 기자재를 구입할 때에는 사전에 군수의 승인을 받아야 하며, 시설의 증축·개축·변경·기자재 구입 시 진안군에 기부채납 하여야 한다. | 제8조(수탁자의 의무) ① ~ ③ (현행과 같음)<br><br>④ 수탁자는 수탁 받은 모든 재산과 시설물을 수탁기간 만료와 동시에 원상대로 반환하여야 한다. 다만, 군수가 미리 원상의 변경을 승인한 경우와 영구시설물의 준공과 동시에 그 시설물을 군에 기부하는 조건으로 축조한 경우에는 변경된 상태로 반환할 수 있다. |
| ⑤ (생 략)   | ⑤ (현행과 같음)   |

진안군의회 의결을 얻은 진안군청 직장운동경기부 설치 및  
운영 조례 일부개정조례를 이에 공포한다.

진 안 군 수  

2015년 12월 15일

진안군 조례 제2185호

진안군청 직장운동경기부 설치 및 운영 조례 일부개정조례

진안군청 직장운동경기부 설치 및 운영 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제2조 중 “직장운동경기부(이하 “선수단”이라 한다)”를 “역도선수단(이하 “선수단”이라 한다)”로 한다.

제3조제2호 중 “4명”을 “5명”으로 한다.

제5조제5항제1호 중 “임용 심의”를 “임용 및 연봉 심의”로 한다.

제10조제1항 전단 중 “범위 안에서”를 “범위에서”로 하고 같은 항 후단 중 “봉급월액은 「공무원 보수규정」의 일반직공무원 봉급표를 준용하

고, 호봉의 적용 기준은 별표 1과 같다”를 “보수는 연봉으로 계약한다”로 하며, 같은 조 제2항을 다음과 같이 한다.

② 연봉의 적용기준 및 연봉등급의 산정기준은 각각 별표 1과 별표 2를 따른다. 다만, 예산의 범위에서 위원회의 의결에 따라 연봉의 등급 및 상한액을 조정할 수 있다.

같은 조 제3항을 다음과 같이 하고, 제4항을 삭제한다.

③ 보수의 지급방법은 연봉을 12개월로 나눈 평균금액을 매월 20일에 지급한다. 다만, 지급일이 토요일 또는 공휴일인 경우 그 직전 근무일에 지급한다.

제11조 중 “범위 안에서 별표 2와”를 “범위에서 별표 3과”로 한다.

현행 제15조부터 제17조까지를 각각 제16조부터 제18조까지로 하고, 제15조를 다음과 같이 신설한다.

제15조(우수선수 영입비) 군수는 선수단의 경기력 향상을 위하여 우수선수 영입에 소요되는 비용의 일부를 예산의 범위에서 지급할 수 있다. 별표 1부터 별표 2까지를 별지와 같이 신설하고, 현행 별표 2부터 별표 4까지를 별표 3부터 별표 5까지로 하여 각각 별지와 같이 한다.

## 부 칙

이 조례는 2016년 1월 1일부터 시행한다.

## 신 · 구조문대비표

| 현<br>행  | 개<br>정<br>안  |
|---|--|
| 제2조(종목 및 명칭) 진안군청 직장운동경기부의 설치 종목은 역도(力道)로 하고, 명칭은 진안군청 <u>직장운동경기부(이하 "선수단"이라 한다)</u> 라 한다.              | 제2조(종목 및 명칭) -----<br>-----<br>-----<br>-- <u>역도선수단(이하 "선수단"이라 한다)</u> 이라 -----.                           |
| 제3조(구성) 선수단은 단장, 감독 및 단원으로 한다.<br>1. (생략)<br>2. 단원의 수는 지도자 1명, 선수 4명 이내로 한다.                            | 제3조(구성) -----<br>-----.<br>1. (현행과 같음)<br>2. -----<br>-5명 -----.   |
| 제5조(인사위원회) ① ~ ④ (생략)<br>⑤ 위원회의 기능은 다음 각 호와 같다.<br>1. 단원의 임용 심의<br>2. ~ 4. (생략)<br>⑥ ~ ⑧ (생략)           | 제5조(인사위원회) ① ~ ④ (현행과 같음)<br>⑤ -----<br>-----.<br>1. -----임용 및 연봉 심의<br>2. ~ 4. (현행과 같음)<br>⑥ ~ ⑧ (현행과 같음) |
| 제10조(보수 등) ① 단원에게는 예산의 범위 안에서 보수를 지급하며, <u>보급월액은 「공무원 보수규정」의 일반직공무원 봉급표를 준용하고, 호봉의 적용 기준은 별표 1과 같다.</u> | 제10조(보수 등) ① -----<br>----- <u>범위에서</u> -----<br>-- <u>보수는 연봉으로 계약한다.</u>                                  |

| 현행  | 개정안   |
|---|---|
| <p>② 제1항과 관련하여 호봉 상한선을 지도자는 6급 30호봉, 선수는 7급 30호봉, 8급 25호봉으로 하고, 세부사항은 규칙으로 정한다.</p> <p>③ 단원의 봉급은 매월 20일에 지급하며, 지급일이 토요일 또는 공휴일인 경우 그 전일에 지급한다.</p> <p>④ 단원에게는 예산의 범위 안에서 봉급 외에 다음 각 호의 수당을 지급할 수 있다.</p> <p>1. 정근수당·가족수당·자녀학비보조수당·명절휴가비를 지급하되 그 지급방법 및 지급기준은 「지방공무원 수당 등에 관한 규정」을 준용한다. 다만, 정근수당은 근무연수에 관계없이 매년 1월과 7월의 보수지급일에 기본급의 100분의 50을 지급한다.</p> <p>2. 훈련수당은 모든 단원에게 월 200,000원을 지급한다.</p> | <p>② 연봉의 적용기준 및 연봉등급의 산정기준은 각각 별표 1과 별표 2를 따른다. 다만, 예산의 범위에서 위원회의 의결에 따라 연봉의 등급 및 상한액을 조정할 수 있다.</p> <p>③ 보수의 지급방법은 연봉을 12개월로 나눈 평균금액을 매월 20일에 지급한다. 다만, 지급일이 토요일 또는 공휴일인 경우 그 직전 근무일에 지급한다.</p> <p>&lt;삭 제&gt;</p> |



| 현<br>행   | 개<br>정<br>안   |
|--|---|
| <p>3. 지도자수당은 지도자에게 월 150,000원을 지급한다.</p> <p>4. 국가대표수당은 국가대표로 선발된 선수에게 국가대표로 선발된 달부터 제외된 달까지 월 300,000원을 지급한다.</p> <p>제11조(포상금) 전국규모대회 또는 국제대회에서 입상한 단원에게는 예산의 범위 안에서 별표 2와 같이 포상금을 지급할 수 있다.</p> <p>&lt;신 설&gt;</p> <p>제15조 ~ 제17조 (생 략)</p> | <p>제11조(포상금) -----<br/>-----<br/>-----예산의 범위에서 별표 3과 -----<br/>-----.</p> <p>제15조(우수선수 영입비) 군수는 선수단의 경기력 향상을 위하여 우수선수 영입에 소요되는 비용의 일부를 예산의 범위에서 지급할 수 있다.</p> <p>제16조 ~ 제18조 (현행 제15조부터 제17조까지와 같음)</p> |

【별표 1】 <신 설>

**연봉 적용기준**(제10조제2항 관련)

(단위 : 천원)

| 구 분   | 등 급 | 연 봉    |        | 등급점수     |
|---|-----|--------|--------|----------|
|   |     | 하 한 액  | 상 한 액  |          |
| 지도자   |     | 37,000 | 45,000 |          |
| 선 수   | S급  | 44,000 | 50,000 | 96 ~ 100 |
|   | A급  | 38,000 | 44,000 | 90 ~ 95  |
|   | B급  | 32,000 | 38,000 | 80 ~ 89  |
|   | C급  | 26,000 | 32,000 | 70 ~ 79  |
|   | D급  | 20,000 | 26,000 | 69 이하    |
| <p>○ 다음 각 호의 선수는 위원회의 심의를 거쳐 5천만원을 초과하는 연봉을 지급할 수 있다.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 국가대표로 올림픽, 아시아경기대회, 세계선수권대회 등 국제대회에 출전하여 입상한 선수로 탁월한 실력이 있다고 인정되는 선수</li> <li>- 같은 체급에서 국내 최고기록을 보유하고 있는 선수</li> <li>- 잠재능력과 발전 가능성이 있다고 판단되는 유망 선수</li> </ul> |     |        |        |          |

【별표 2】 <신 설>

연봉등급 산정기준

| 성 명 | 등급 | 총 점<br>(100점) | 경기실적<br>(50점) | 기여도<br>(40점) | 지도자평가<br>(10점) | 비고 |
|-----|----|---------------|---------------|--------------|----------------|----|
|     |    |               |               |              |                |    |
|     |    |               |               |              |                |    |
|     |    |               |               |              |                |    |
|     |    |               |               |              |                |    |
|     |    |               |               |              |                |    |
|     |    |               |               |              |                |    |

○ 경기실적

- 1년간 대회 입상성적 중 상위 5개 성적을 합산하여 평가한다.(최대 50점)
- 1개의 대회 입상성적 중 최고 성적(메달) 1개만 합산
- 대회별 배점기준은 다음과 같다.

| 구 분                   | 1위  | 2위  | 3위  | 등외  |
|-----------------------|-----|-----|-----|-----|
| 올림픽, 세계선수권대회, 아시아경기대회 | 50점 | 45점 | 40점 | 15점 |
| 전국체육대회, 기타 국제대회       | 30점 | 25점 | 20점 |     |
| 전국규모 대회               | 20점 | 15점 | 10점 |     |

- 부상 등으로 1년간 출전한 대회 수가 2개 이하일 경우, 전년도 입상 성적 중 최고성적 1개를 합산한다.

○ 기여도

- 진안군 홍보효과, 지역 체육 발전 등에 기여한 정도를 평가한다.

○ 지도자 평가

- 선수의 훈련 참여도, 성실성, 발전가능성 등을 지도자가 평가한다.

【별표 3】 <개 정>

포상금 지급기준(제11조 관련)

(단위 : 천원)

| 구 분     | 1위(금)  | 2위(은)  | 3위(동)  | 비 고             |
|---------|--------|--------|--------|-----------------|
| 올 림 픽   | 20,000 | 15,000 | 10,000 |                 |
| 세계선수권대회 | 15,000 | 10,000 | 5,000  |                 |
| 아시아경기대회 | 10,000 | 5,000  | 3,000  |                 |
| 전 국 체 전 | 2,000  | 1,000  | 500    | 그 밖의 국제대회<br>포함 |
| 전 국 대 회 | 500    | 300    | 100    |                 |

※ 지도자는 최고 수혜선수와 동일하게 지급한다. 다만, 국가대표 선수로 출전한 경우 지도자는 지급하지 아니한다.

※ 선수가 같은 대회에서 2개 종목 이상 입상한 경우 지급액 중 가장 많은 금액은 전액 지급하고, 나머지 종목은 100분의 50만 지급한다.

【별표 4】 <개 정>

훈련비 지급기준(제13조제1항 관련)

(단위 : 일/원)

| 계      | 식 비    | 간식비   | 목욕비   | 비 고   |
|--------|--------|-------|-------|-------|
| 20,000 | 10,000 | 5,000 | 5,000 | 1인 기준 |

※ 대회출전기간, 전지훈련기간에는 지급하지 아니한다.

※ 국가대표로 발탁되어 소집훈련 중인 선수에게는 지급하지 아니한다.

【별표 5】 <개 정>

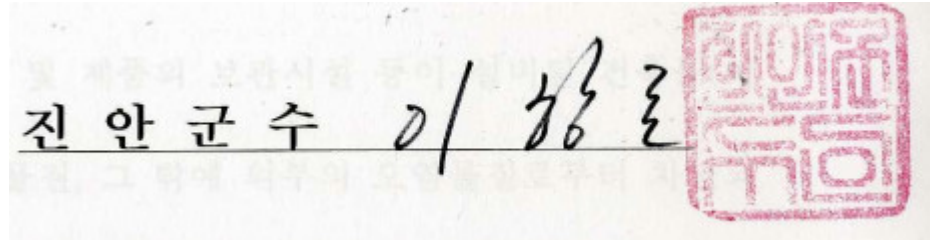
대회출전비 및 전지훈련비 지급기준(제13조제2항 관련)

(단위 : 일/원)

| 계      | 일 비    | 식 비    | 숙박비    | 목욕비   | 간식비   | 운 임 | 비 고      |
|--------|--------|--------|--------|-------|-------|-----|----------|
| 75,000 | 10,000 | 30,000 | 25,000 | 5,000 | 5,000 | 실 비 | 1인<br>기준 |

※ 그 밖에 여비 지급에 관한 사항은 「공무원 여비 규정」을 준용한다.

진안군의회 의결을 얻은 진안군 어린이놀이기구 안전관리에  
관한 조례를 이에 공포한다.



2015년 12월 15일

진안군 조례 제2186호

### 진안군 어린이놀이기구 안전관리에 관한 조례

제1조(목적) 이 조례는 「어린이놀이기구 안전관리법」 제2조의2에 따라 어린이놀이기구의 효율적인 안전관리와 시설유지 등에 필요한 사항을 규정하여 안전사고를 미연에 방지하고 어린이 및 지역주민의 보건 및 정서생활 향상에 기여하는 것을 목적으로 한다.

제2조(정의) 이 조례에서 사용하는 용어의 뜻은 다음과 같다.

1. “어린이놀이기구”이란 어린이놀이기구가 설치된 놀이터로서 「어린이놀이기구 안전관리법 시행령」(이하 “령”이라 한다) 제2조에서 규정한 시설 중 진안군수(이하 “군수”라 한다)가 관리·감독하는 시설을 말한다.
2. “어린이놀이기구”란 「어린이놀이기구 안전관리법」(이하 “법”이라 한다.) 제2조제1호에서 규정한 놀이기구를 말한다.
3. “관리주체”란 어린이놀이기구의 소유자로서 관리책임이 있는 자,

- 다른 법령에 따라 어린이놀이기구의 관리자로 규정된 자 또는 그 밖의 계약에 따라 어린이놀이기구의 관리책임이 있는 자를 말한다.
4. “담당부서”란 「진안군 행정기구 설치조례 시행규칙」에 따라 해당 시설 또는 그 시설의 관리주체를 관리하는 부서를 말한다.

제3조(관리 및 지원계획 수립) ① 군수는 어린이놀이기구의 체계적 관리를 위하여 매년 관리 및 지원계획을 수립하여야 한다. 다만, 관리주체가 따로 정하여진 시설에 대하여는 관리주체로 하여금 유지관리 및 지원계획을 수립·시행하도록 지도·감독하여야 한다.

② 제1항의 관리 및 지원계획에는 다음 각 호의 사항이 포함되어야 한다.

1. 시설물의 유지보수에 관한 사항
  2. 어린이놀이기구의 각종 시설 및 보건위생 점검에 관한 사항
  3. 안전사고 예방을 위한 각종 안전점검에 관한 사항
  4. 취사 및 불법 주차·정차, 쓰레기 무단투기, 놀이기구 이외의 물건 적치 등에 관한 방지대책
  5. 모래장의 정비(교체, 뒤집기, 보충 등)
  6. 취학 전 아동과 유아의 안전사고 예방을 위한 놀이기구 설치에 관한 사항
  7. 심신발달 및 정서함양을 위한 수목 식재 및 위해수목 제거 등에 관한 사항
  8. 어린이 놀이기구 안에서의 안전 확보를 위해 필요한 조치계획
  9. 그 밖에 시설이용 준수사항 안내표지판 설치 등
- ③ 군수는 어린이놀이기구의 효율적인 관리와 어린이 보호를 위하여

폐쇄회로 텔레비전 등을 설치할 수 있다.

제4조(행위의 제한) ① 군수 및 관리주체는 어린이 놀이시설의 안전성을 확보하기 위하여 다음 각 호의 금지사항에 유의하여 순찰 등을 하고, 이를 위반할 시는 퇴장을 지시하는 등 필요한 조치를 하여야 한다.

1. 흡연 · 음주 · 가무 · 방노행위
2. 자동차, 오토바이 등의 출입 및 주정차 행위
3. 놀이시설 및 주변 시설물(수목, 안내표지판) 훼손 행위
4. 물건 적치 및 노점상 행위
5. 그 밖에 어린이놀이시설 이용에 지장을 주거나 환경정화를 저해하는 행위

제5조(안전관리 의무이행) ① 관리주체는 법 제12조제1항에 따라 어린이 놀이시설의 설치검사를 받아야 한다.

② 관리주체는 어린이놀이시설의 기능 및 안전성 유지를 위하여 법 제15조 및 영 제11조에 따라 안전점검을 실시하여야 하며 필요한 경우 놀이기구에 대하여 전문기관에 보건위생 점검을 의뢰할 수 있다.

③ 관리주체는 법에서 정한 안전교육과 보험가입, 중대사고 시 보고 등의 의무를 준수하여야 한다.

④ 제2항에 따른 안전점검의 항목 및 방법은 영 별표 6을 따른다.

제6조(점검결과 조치 등) 군수는 법 제15조제3항에 따른 안전점검 결과 해당 어린이놀이시설이 어린이의 안전 확보에 우려가 있다고 판단되는 경우에는 그 이용을 금지하고 1개월 이내에 안전검사기관에 법 제16조에 따른 안전진단을 신청하여야 한다. 다만, 해당 어린이놀이시설



을 철거하는 경우에는 안전진단 신청을 생략할 수 있다.

제7조(안전감시망 구축) ① 군수는 어린이놀이기구의 안전하고 효율적인 관리를 위하여 개인 또는 단체를 “어린이놀이기구 안전지킴이”로 위촉하여 안전감시망을 구축할 수 있다.

② 제1항에 따른 활동은 자원봉사로 하며 이에 관한 지원은 「진안군 자원봉사활동 지원 조례」를 따른다.

제8조(관리감독) 군수는 어린이놀이기구를 효율적으로 관리하기 위하여 어린이놀이기구와 관리주체에 대해 관리감독을 하여야 한다.

제9조(예산 확보 및 지원) 군수는 제3조에서 수립한 어린이놀이기구 관리 및 지원계획 추진에 필요한 예산을 확보하고, 위험시설의 정비 등 어린이 안전 환경조성에 필요한 조치를 마련하여야 한다.

제10조(표창 등) 군수는 어린이놀이기구에 대한 안전 및 관리실태를 종합 점검하여 그 실적이 우수한 개인 및 단체 또는 기관에 대하여 표창할 수 있다.

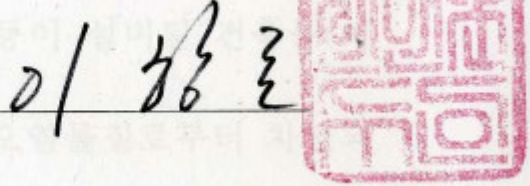
제11조(준용) 이 조례에서 규정하지 아니한 사항은 「어린이놀이기구 안전관리법」 등 관계 법령을 준용한다.

제12조(시행규칙) 이 조례의 시행에 필요한 사항은 규칙으로 정한다.

## 부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

진안군의회 의결을 얻은 진안군 애향운동과 건전문화조성 활동단체 지원에 관한 조례를 이에 공포한다.

진 안 군 수 

2015년 12월 15일

## 진안군 조례 제2187호

### 진안군 애향운동과 건전문화조성 활동단체 지원에 관한 조례

제1조(목적) 이 조례는 진안군의 애향운동과 건전문화 조성을 위해 활동하는 단체의 활동지원에 관한 사항을 규정하여 바르게살기운동 정신과 애향정신을 계승·발전시키고, 군정 발전에 기여하는 것을 목적으로 한다.

제2조(정의) 이 조례에서 사용하는 용어의 뜻은 다음과 같다.

1. “바르게살기운동조직”이란 「바르게살기운동조직 육성법」 제2조의 규정에 따른 진안군바르게살기운동협의회와 그 회원단체(읍·면 조직을 포함한다)를 말한다.
2. “바르게살기운동 회원”이란 바르게살기운동 조직에 소속된 사람을 말한다.
3. “바르게살기운동 사업”이란 바르게살기운동 조직이 공익이나 지역봉사를 위하여 추진하는 사업을 말한다.
4. “진안군애향운동본부”란 진안군 관내에서 애향활동 및 애향사업을

수행하고 있는 비영리 목적의 단체 또는 주민조직을 말한다.

5. “애향사업”이란 진안군민과 출향인들을 위한 봉사활동, 의식개혁활동 등 진안군의 화합과 발전을 위하고 애향심을 고양시킬 수 있는 전반적인 활동을 말한다.

제3조(보조금 등의 지원) 진안군수(이하 “군수”라 한다)는 바르게살기운동조직과 바르게살기운동사업 활성화를 위하여 「바르게살기운동조직육성법」(이하 “법”이라 한다) 제3조의 사항과 진안군애향운동본부에서 추진하는 애향사업의 원활한 추진을 위해 다음 각 호의 사항을 예산의 범위에서 지원할 수 있다.

1. 바르게살기운동 조직의 운영 및 활동경비
2. 바르게살기운동 캠페인 및 대국민 의식개혁 교육 사업
3. 환경보전에 관한 사업
4. 바르게살기운동의 계승·발전을 위한 지역봉사 활동 및 타 시군 바르게살기운동 조직과의 교류사업
5. 바르게살기운동 및 애향운동본부 회원의 사기진작 및 자질향상을 위한 중앙 및 도 단위 행사 및 대회
6. 진안사랑운동 등 애향심 함양과 의식개혁을 위한 사업
7. 신년인사회 행사 추진을 위한 활동
8. 지역경제 활성화를 위한 사업 및 캠페인
9. 출향인을 위한 애향의식 함양 및 유대강화 활동
10. 청소년들의 애향심을 고취시키고 학업증진 지원 사업

제4조(보조금의 지원기준 및 절차 등) 보조금의 지원 등에 관한 사항은 「진안군 지방보조금 관리 조례」를 준용한다.

제5조(책무) ① 바르게살기운동조직 및 애향운동본부는 진안군(이하 “군”이라 한다)으로부터 지급된 보조금을 보조금의 집행기준 및 절차에 맞게 성실히 운용하여야 하며, 예산절감을 위한 방안을 적극적으로 마련하여야 한다.

② 보조금을 집행할 때에는 군의 방침 및 지도에 적극 협력하여야 한다.

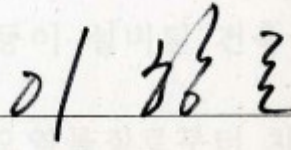

제6조(포상) 군수는 바르게살기운동 및 애향사업을 통하여 지역사회 발전에 현저한 기여한 자에 대하여 「진안군 포상 조례」에서 정하는 바에 따라 포상할 수 있다.

제7조(시행규칙) 이 조례의 시행에 필요한 사항은 규칙으로 정한다.

## 부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

진안군의회 의결을 얻은 진안군 새마을운동조직 지원 조례  
일부개정조례를 이에 공포한다.

진 안 군 수  

2015년 12월 15일

진안군 조례 제2188호

### 진안군 새마을운동조직 지원 조례 일부개정조례

진안군 새마을운동조직 지원 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제3조제4호를 다음과 같이 하고, 같은 조에 제5호부터 제10호까지를 각각 다음과 같이 신설한다.

4. 새마을회원의 역량 강화를 위한 교육 및 연수 경비
5. 새마을지도자 조직의 육성 및 활성화를 위한 대회 및 행사
6. 나눔, 봉사, 배려를 위한 이웃과 사랑나누기 사업
7. 새마을문고 활성화를 위한 사업
8. 환경보전 사업
9. 새마을운동조직과 관련된 시설기능보강 사업
10. 진안군에서 권장하는 새마을 사업

제6조를 다음과 같이 한다.

제6조(책무) 새마을운동진안군지회는 교부 받은 보조금을 보조금의 집행 기준 등에 맞게 성실히 운용하여야 하며, 예산절감을 위한 방안을 적극적으로 마련하여야 한다.

제7조를 다음과 같이 한다.

제7조(포상) 군수는 새마을운동을 통하여 지역사회 발전에 현저한 기여를 한 자에 대하여 「진안군 포상 조례」에서 정하는 바에 따라 포상할 수 있다.

## 부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

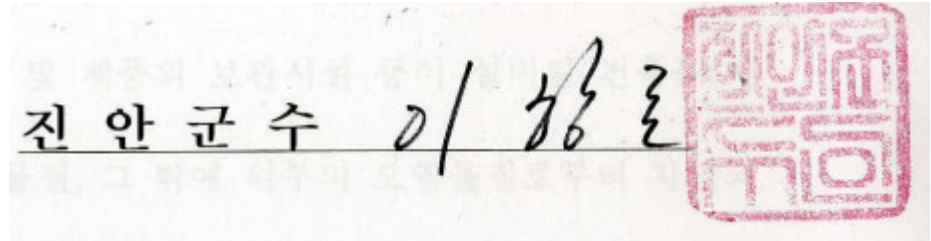
## 신 · 구조문대비표

| 현            행   | 개        정        안   |
|--|---|
| 제3조(지원) 진안군수(이하 "군수"라 한다)는 새마을운동조직과 새마을사업 활성화를 위하여 「새마을운동조직육성법」 제3조에 따라 다음 각 호의 사항을 예산의 범위에서 지원할 수 있다. | 제3조(지원) -----<br>-----<br>-----<br>-----<br>-----<br>-----. |
| 1. ~ 3. (생략)   | 1. ~ 3. (현행과 같음)  |
| 4. <u>새마을지도자의 사기진작 및 교육에 필요한 경비 등</u>  | 4. <u>새마을회원의 역량 강화를 위한 교육 및 연수 경비</u>                       |
| <신 설>  | 5. <u>새마을지도자 조직의 육성 및 활성화를 위한 대회 및 행사</u>                   |
| <신 설>  | 6. <u>나눔, 봉사, 배려를 위한 이웃과 사랑나누기 사업</u>                       |
| <신 설>  | 7. <u>새마을문고 활성화를 위한 사업</u>                                  |
| <신 설>  | 8. <u>환경보전 사업</u>   |
| <신 설>  | 9. <u>새마을운동조직과 관련된 시설기능보강 사업</u>                            |
| <신 설>  | 10. <u>진안군에서 권장하는 새마을 사업</u>                                |

| 현행   | 개정안   |
|--|---|
| <p>제6조(포상) 군수는 새마을운동을 통하여 지역사회 발전에 현저한 기여를 한 사람 또는 단체에 대하여 포상할 수 있다.</p> | <p>제6조(책무) 새마을운동진안군지회는 교부 받은 보조금을 보조금의 집행 기준 등에 맞게 성실히 운용하여야 하며, 예산절감을 위한 방안을 적극적으로 마련하여야 한다.</p> |
| <p>제7조(시행규칙) 이 조례의 시행에 필요한 사항은 규칙으로 정한다.</p>                             | <p>제7조(포상) 군수는 새마을운동을 통하여 지역사회 발전에 현저한 기여를 한 자에 대하여 「진안군 포상 조례」에서 정하는 바에 따라 포상할 수 있다.</p>         |



진안군의회 의결을 얻은 진안군 안보단체 지원에 관한 조례를  
이에 공포한다.



2015년 12월 15일

진안군 조례 제2189호

### 진안군 안보단체 지원에 관한 조례

제1조(목적) 이 조례는 급변하는 국제정세에 대응하여 자유민주주의 체제 수호 및 발전과 평화통일을 위한 사회적 공감대 형성으로 지역사회 발전에 기여하기 위하여 지역안보단체 지원에 관한 사항을 규정하는 것을 목적으로 한다.

제2조(정의) 이 조례에서 사용하는 용어의 뜻은 다음과 같다.

1. “안보단체”란 설립취지와 목적이 자유민주주의 수호와 군민 안보 의식 고취 등을 위해 활동하는 단체로 한국자유총연맹진안군지회, 민주평화통일자문회의 진안군협의회 등을 말한다.
2. “진안군 안보단체협의회”(이하 “협의회”라 한다)란 각 안보단체가 연합하여 구성한 단체를 말한다.

제3조(적용대상) 이 조례는 협의회 및 안보단체에 적용한다.

제4조(보조금 등의 지원) 진안군수(이하 “군수”라 한다)는 협의회 및 안보단체들의 원활한 사업추진과 조직 활성화 등을 위해 다음 각 호의

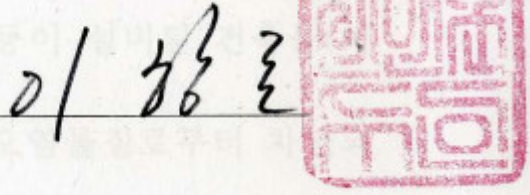
사업 등에 대하여 예산의 범위에서 지원할 수 있다.

1. 「한국자유총연맹 육성에 관한 법률」 제3조에 따른 한국자유총연맹진안군지회의 운영비
  2. 「민주평화통일자문회의법 시행령」 제30조의2에 따른 민주평화통일자문회의 진안군협의회의 운영비
  3. 안보단체 회원과 군민의 자유민주주의 의식제고 및 안보의식 고취를 위한 교육사업
  4. 안보단체 회원의 사기진작 및 자질향상을 위한 행사, 대회
  5. 국내외 전적지 및 안보시설 등 안보현장 순례사업
  6. 자유민주주의 정신의 계승·발전을 위한 위령제
  7. 자유민주주의 가치 연구 및 홍보사업
  8. 재해·재난 상황의 주민 구호활동과 교통 및 기초질서 계도 등 공익 또는 지역봉사를 위하여 추진하는 사업
  9. 통일의지와 통일안보역량강화를 위한 음악회, 강연회 등의 통일문화사업
- 제5조(보조금의 지원기준 및 절차 등) 보조금에 관한 사항은 「진안군 지방보조금 관리 조례」를 준용한다.
- 제6조(책무) 안보단체 및 협의회는 교부받은 보조금을 보조금의 집행기준 등에 맞게 성실히 운용하여야 하며, 예산절감을 위한 방안을 적극 마련하여야 한다.
- 제7조(포상) 군수는 자유민주주의의 정신을 계승·발전시키고 지역사회 발전에 현저한 기여를 한 자에 대하여 「진안군 포상 조례」에서 정하는 바에 따라 포상할 수 있다.
- 제8조(시행규칙) 이 조례의 시행에 필요한 사항은 규칙으로 정한다.

## 부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

진안군의회 의결을 얻은 진안군 재향군인 예우 및 지원에 관한  
조례 일부개정조례를 이에 공포한다.

진 안 군 수 

2015년 12월 15일

## 진안군 조례 제2190호

### 진안군 재향군인 예우 및 지원에 관한 조례 일부개정조례

진안군 재향군인 예우 및 지원에 관한 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제1조 중 “재향군인회”를 “재향군인회와 산하단체”로, “재향군인에 대한  
군민의 보훈 의식을 고양시키는 것을”을 “재향군인의 권익을 향상시키  
고 지역 발전과 공익 증진에 이바지하는 것을”로 한다.

제2조에 제3호를 다음과 같이 신설한다.

3. “산하단체”란 해병전우회 등 향군 산하의 예비역단체들을 말한다.

제5조 중 “향군인회 운영과 추진하는 사업에 대하여 예산의 범위 내에  
서”을 “재향군인회 및 산하단체가 운영 및 추진하는 사업에 대하여 예산  
의 범위에서”로 한다.

제6조 중 “의하여”를 “따라”로 하고, 같은 조 제2호부터 제4호까지를 각각 다음과 같이 하며, 같은 조에 제5호부터 제8호까지를 각각 다음과 같이 신설한다.

2. 회원 안보의식 및 향군 업무 교육사업
3. 군민 안보의식 및 나라사랑정신 함양 교육사업
4. 전적지 및 안보시설 등 안보현장 순례사업
5. 호국정신 함양 및 고취를 위한 사업
6. 지역 향토방위와 협조 및 지원
7. 타 지역 재향군인회와의 상호교류를 위한 국민화합행사
8. 재해·재난 시 주민 구호활동과 교통 및 기초질서 계도 등 공익 또는 지역봉사

현행 제8조를 제9조로 하고, 제8조를 다음과 같이 신설한다.

제8조(보조금의 지원기준 및 절차 등) 보조금에 관한 사항은 「진안군 지방보조금 관리 조례」를 준용한다.

## 부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.


## 신 · 구조문대비표

| 현<br>행   | 개<br>정<br>안  |
|--|--|
| 제1조(목적) 이 조례는 재향군인의 예우에 관한 사항과 재향군인회를 지원할 수 있는 사업을 정함으로써 재향군인에 대한 군민의 보훈 의식을 고양시키는 것을 목적으로 한다.                   | 제1조(목적) -----<br>----- 재향군인회와 산하단체 -----<br>-----재향군인의 권익을 향상시키고 지역 발전과 공익 증진에 이바지하는 것을 -----. |
| 제2조(정의) 이 조례에서 사용하는 용어의 정의는 다음과 같다.<br>1. 2. (생략)<br><u>&lt;신 설&gt;</u>  | 제2조(정의) -----<br>-----.<br>1. 2. (현행과 같음)<br>3. “산하단체”란 해병전우회 등 향군 산하의 예비역단체들을 말한다.            |
| 제5조(예산지원) 군수는 재향군인회 운영과 추진하는 사업에 대하여 예산의 범위 내에서 보조금을 지원할 수 있다.   | 제5조(예산지원) -----재향군인회 및 산하단체가 운영 및 추진하는 사업에 대하여 예산의 범위에서-----<br>-----.                         |
| 제6조(지원대상사업) 법 제16조 제3항의 규정에 의하여 재향군인회에 지원할 수 있는 사업은 다음 각 호와 같다.<br>1. (생략)<br>2. 군민(회원, 주민, 학생)안보 의식 함양을 위한 교육사업 | 제6조(지원대상사업) -----<br>-----따라-----<br>-----.<br>1. (현행과 같음)<br>2. 회원 안보의식 및 향군 업무 교육사업          |

| 현행  | 개정안   |
|---|---|
| <p>3. <u>지역사회 발전과 공익활동을 위한 각종사업</u></p> <p>4. <u>기타 재향군인회의 육성·발전을 위하여 필요하다고 인정하는 사업</u></p> <p><u>&lt;신 설&gt;</u></p> <p><u>&lt;신 설&gt;</u></p> <p><u>&lt;신 설&gt;</u></p> <p><u>&lt;신 설&gt;</u></p> <p><u>&lt;신 설&gt;</u></p> | <p>3. <u>군민 안보의식 및 나라사랑 정신 함양 교육사업</u></p> <p>4. <u>전적지 및 안보시설 등 안보 현장 순례사업</u></p> <p>5. <u>호국정신 함양 및 고취를 위한 사업</u></p> <p>6. <u>지역 향토방위와 협조 및 지원</u></p> <p>7. <u>타 지역 재향군인회와의 상호교류를 위한 국민화합행사</u></p> <p>8. <u>재해·재난 시 주민 구호활동과 교통 및 기초질서 계도 등 공익 또는 지역봉사활동</u></p> <p><u>제8조(준용) 이 조례에 규정된 사항 외에 보조금의 지원에 필요한 사항은 「진안군 지방보조금 관리 조례」에 따른다.</u></p> |
| 제8조 (생략)  | 제9조 (현행 제8조와 같음)  |

진안군의회 의결을 얻은 진안군 지질공원 관리 및 운영에 관한  
조례를 이에 공포한다.

진 안 군 수 이 봉 린



2015년 12월 15일

진안군 조례 제2191호

## 진안군 지질공원 관리 및 운영에 관한 조례

### 제1장 총 칙

제1조(목적) 이 조례는 「자연공원법」 제36조의3에 따라 인증된 지질공원의 보전·관리·활용 및 지원에 관하여 필요한 사항을 규정하는 것을 목적으로 한다.

제2조(정의) 이 조례에서 사용하는 용어의 뜻은 다음 각 호와 같다.

1. “지질공원”이란 지구과학적으로 중요하고 경관이 우수한 지역으로서 이를 보전하고 교육·관광사업 등에 활용하기 위하여 「자연공원법」 제36조의3에 따라 환경부장관이 인증한 공원을 말한다.
2. “지질명소”란 지질공원 내 지질학적 가치, 경관적 가치, 역사적·문화적 가치 등이 뛰어난 대표명소를 말한다.
3. “지질공원 위원회”란 지질공원의 체계적인 보전·관리 및 활용에

관하여 자문·심의·조정하는 역할을 하는 위원회를 말한다.

제3조(적용) 지질공원의 관리에 관하여 다른 법령에 특별한 규정이 있는 경우를 제외하고는 이 조례가 정하는 바에 따른다.

제4조(군수의 책무) ① 진안군수(이하 “군수”라 한다)는 지질공원에 대한 합리적이고 체계적인 보전·관리 및 활용을 통하여 지역경제 발전을 도모하고, 지질공원의 가치가 보존될 수 있도록 노력하여야 한다.

제5조(군민의 책무) 진안군민(이하 “군민”이라 한다)은 지질공원과 지질명소를 보전하기 위하여 노력하고, 지질명소 안에서 개발사업 등을 할 경우에는 생태계 및 자연경관 등을 훼손하지 않는 환경 친화적인 개발이 되도록 하여야 한다.

## 제2장 지질공원의 보전·관리 및 활용

제6조(관리계획 수립) ① 군수는 지질공원의 체계적인 보전·관리 및 활용을 위한 관리계획을 수립하여야 한다.

② 제1항에 따른 관리계획에는 다음 각 호의 사항이 포함되어야 한다.

1. 지질공원의 보전에 관한 사항
2. 지질공원의 활용 및 지원에 관한 사항
3. 지질공원의 학술조사·연구·교육 및 홍보, 탐방객 관리에 관한 사항
4. 지질공원 인증지역 및 민간단체 등과의 교류협력에 관한 사항
- 5 그 밖에 지질공원의 보전 및 활용에 필요한 사항

제7조(지질공원의 관리·운영) 군수는 「자연공원법」(이하 “법”이라 한다) 제36조의3제2항에 따라 인증된 지질공원의 관리·운영에 있어 법 제36조의3제2항 각 호에 따른 인증기준에 부합될 수 있도록 지속적으로 노력하여야 한다.

제8조(안내시설) 군수는 지질공원을 방문하는 탐방객을 위하여 지질공원 탐방객센터 및 지질명소 안내판 등 탐방객 편의시설을 설치·운영



할 수 있다.

제9조(관광 및 교육프로그램 운영) 군수는 지질공원 활성화를 위해 탐방객을 위한 체험, 교육 및 관광 프로그램 등의 개발·운영에 노력하여야 한다.

제10조(지질공원 해설사 운영) ① 군수는 지질공원의 해설·교육·홍보 등을 위하여 지질공원 해설사를 육성·활용할 수 있다.

② 지질공원 해설사 교육은 법 시행규칙 제22조의4에 따른 교육과정을 준용하며, 해설사 교육에 적합한 교육기관을 통해 실시할 수 있다.

③ 군수는 예산의 범위에서 지질공원 해설사에게 필요한 경비를 지원할 수 있다.

제11조(협력체계 강화) ① 군수는 지질공원에 대한 관련 정보 및 기술을 상호 교류하고, 지질공원의 기능 향상을 위한 대안 모색에 적극 동참하는 등 국내외 네트워크 간 교류 협력을 추진한다.

② 군수는 지질공원 활성화를 위해 지역주민과의 협력 사업을 추진할 수 있으며 협력사업에 관한 구체적인 사항은 시행규칙으로 정한다.

### 제3장 지질공원 위원회

제12조(설치) 지질공원의 체계적인 보전·관리 및 활용에 관한 사항을 자문·심의·조정하기 위하여 진안군지질공원위원회(이하 “위원회”라 한다)를 둔다.

제13조(기능) 위원회는 다음 각 호의 사항을 심의·의결한다.

1. 지질공원의 인증 추진에 관한 사항
2. 지질공원 관리계획 수립 및 변경에 관한 사항
3. 지질공원의 체계적인 보전·관리 및 활용에 관한 중요한 사항
4. 그 밖에 군수가 중요하다고 인정하여 회의에 부치는 사항

제14조(위원회의 구성) ① 위원회는 위원장과 부위원장 각 1명을 포함한

15명 이내의 위원으로 구성하되, 위촉직 위원 중 어느 한쪽의 성(性)이 10분의 6을 넘지 않도록 하여야 한다.

② 위원장은 부군수가 되고, 부위원장은 위원 중에서 호선한다.

③ 위원은 다음 각 호의 사람 중에서 군수가 임명 또는 위촉한다.

1. 환경 및 관광 관련 업무 부서장

2. 지질공원 분야에 대한 전문지식과 경험이 풍부한 사람

3. 지질공원과 관련하여 관광·교육·홍보 등의 전문가 또는 대표자

4. 지역 내의 지질공원 관련 대표성을 갖는 주민

제15조(위원의 임기) ① 위촉위원의 임기는 2년으로 하되 연임할 수 있고, 당연직 위원의 임기는 해당 직에 재직하는 기간으로 한다.

② 위원 중 공무원이 아닌 위원의 사임 등으로 인하여 새로 위촉된 위원의 임기는 전임위원 임기의 남은 기간으로 한다.

제16조(위원장 등의 직무) ① 위원장은 위원회를 대표하며 위원회의 사무를 총괄하고, 회의개최 시 의장이 된다.

② 부위원장은 위원장을 보좌하며, 위원장이 부득이한 사유로 직무를 수행할 수 없을 경우에는 그 직무를 대행한다.

제17조(회의) ① 위원회의 회의는 위원장이 필요하다고 인정하거나 위원 3분의 1이상의 요구가 있을 때 개최한다.

② 위원회의 회의는 재적위원 과반수의 출석으로 회의를 시작하고, 출석위원 과반수의 찬성으로 의결한다.

제18조(간사와 서기) ① 위원회의 사무를 처리하기 위하여 간사와 서기 각 1명을 둔다.

② 간사는 지질공원 업무담당이 하고, 서기는 지질공원업무 주무관이 한다.

제19조(수당과 여비) 위원회 회의 등에 참석하는 위원에게는 「진안군 각종 위원회 실비변상 조례」에서 정하는 바에 따라 예산의 범위 내에서

수당과 여비를 지급할 수 있다.

제20조(운영세칙) 이 조례에서 규정한 것 외에 위원회의 운영에 필요한 사항은 위원회의 의결을 거쳐 위원장이 정한다.

#### 제 4 장 지질공원 주민협의회

제21조(주민협의회 설치) ① 군수는 지질공원 사업의 효율적인 추진을 위하여 진안군 지질공원 주민협의회(이하 “협의회”라 한다)를 구성할 수 있다.

② 협의회는 지질공원 사업과 관련한 다음 각 호의 사항을 심의 또는 추진한다.

1. 지질공원 지역주민으로서 자발적인 참여에 관한 사항
2. 지질공원 지역의 전반적인 운영방안에 관한 사항
3. 지질공원 지역의 효율적인 홍보방안에 관한 사항
4. 지질공원과 관련하여 추진하는 사업에 관한 사항
5. 그 밖에 협의회 위원장이 회의에 부치는 사항

제22조(협의회 구성) ① 협의회는 위원장 및 부위원장 각 1명을 포함한 15명 이내의 위원으로 구성한다.

② 위원장은 위원 중에 군수가 임명하고, 부위원장과 분야별 위원장은 위원 중에서 호선한다.

③ 협의회는 위원은 지질공원보존분야, 문화관광분야, 지역산업분야별 각 5명 내외로 다음 각 호의 사람 중에서 군수가 위촉한다.

1. 지질공원 지역을 자발적으로 홍보, 안내할 수 있는 지역주민
2. 지질공원 자원 및 사업을 전수할 수 있는 지역주민
3. 각 분야별 전문가 또는 관련 공무원

제23조(협의회 위원의 임기) ① 위원의 임기는 2년으로 하되 연임할 수 있다.

② 위원의 사임 등으로 인하여 새로 위촉된 위원의 임기는 전임위원의 남

은 임기로 한다.

제24조(협의회 위원장 등의 직무) ① 위원장은 협의회를 대표하고 협의회 사무를 총괄하며, 협의회 회의를 소집한다.

② 부위원장은 위원장을 보좌하고, 위원장이 부득이한 사유로 그 직무를 수행할 수 없을 때에는 그 직무를 대행한다.

제25조(협의회 회의) ① 위원장은 협의회 회의를 소집하고, 그 의장이 된다.

② 협의회 회의는 정기회와 임시회로 구분하며, 정기회는 연 1회 개최를 원칙으로 하고, 임시회는 위원장이 필요하다고 인정할 경우에 개최한다.

③ 협의회 회의는 재적위원 과반수의 출석으로 회의를 시작하고, 출석위원 과반수의 찬성으로 의결한다.

제26조(사무국장) ① 협의회 사무를 처리하기 위하여 협의회에 사무국장 1명을 둔다.

② 사무국장은 위원장이 추천하는 위원 중에서 군수가 임명한다.

제27조(업무지원 및 수당 등) ① 군수는 협의회 업무를 지원하기 위하여 협의회 요청 시 관계 공무원에게 업무를 지원하도록 할 수 있다.

② 협의회 회의 등에 참석하는 위원 등에게는 「진안군 각종 위원회 실비변상 조례」에서 정하는 바에 따라 예산의 범위에서 수당과 여비 등을 지급할 수 있다.

제28조(운영세칙) 이 조례에서 규정한 것 외의 협의회 운영에 필요한 세부적인 사항은 협의회 의결을 거쳐 규약으로 정한다.

## 제5장 그 밖의 사항

제29조(전담기구 설치·운영) ① 군수는 다음 각 호의 업무를 추진하기 위한 전담기구를 설치하여 운영할 수 있다.

1. 지질공원의 보전 및 연구 지원

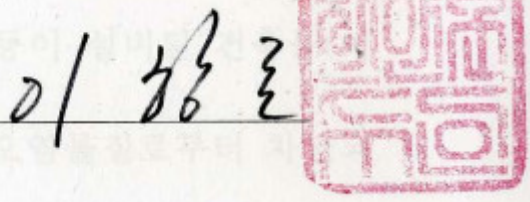
2. 지질공원 관련 사업의 기획 및 추진
  3. 지질공원 관련 교육 및 협력사업의 추진
  4. 국제네트워크의 조직 및 협력·공동사업의 추진
  5. 그 밖에 지질공원의 보존·관리 및 활용에 필요한 제반 사업의 추진 등
- ② 전담기구의 조직 및 구성·운영 등에 관한 구체적인 사항은 군수가 따로 정한다.

제30조(재정지원) 군수는 지질공원을 보존·관리 및 활용하는데 필요한 경비 등의 일부 또는 전부를 예산의 범위에서 지원할 수 있다.

## 부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

진안군청 직장운동경기부 설치 및 운영 조례 시행규칙 일부  
개정규칙을 이에 공포한다.

진 안 군 수 

2015년 12월 15일

진안군 규칙 제1143호

## 진안군청 직장운동경기부 설치 및 운영 조례 시행규칙 일부개정규칙

진안군청 직장운동경기부 설치 및 운영 조례 시행규칙 일부를 다음과 같이  
개정한다.

제6조를 삭제하고, 현행 제7조부터 제14조까지를 각각 제6조부터 제13조까  
지로 한다.

제15조와 제16조를 각각 삭제하고, 현행 제17조를 제14조로 한다.

현행 제18조를 제15조로 하고, 같은 조 제1항 중 “해임·정직·감봉·견  
책”을 “파면·해임·정직·감봉·견책”으로 한다.

같은 조 제2항부터 제5항까지를 각각 다음과 같이 하고, 같은 조에 제6항 및 제7항을 각각 다음과 같이 신설한다.

- ② 파면은 퇴직금의 2분의 1을 감경 지급한다.
- ③ 해임은 퇴직금의 3분의 1을 감경 지급한다.
- ④ 정직은 3개월간 월 보수의 3분의 2를 감경하고, 다음연도 연봉 등급조정 시 등급을 상향조정 할 수 없다.
- ⑤ 감봉은 3개월간 월 보수의 3분의 1을 감경하고, 다음연도 연봉 등급조정 시 등급을 상향조정 할 수 없다.
- ⑥ 견책은 다음연도 연봉 등급조정 시 등급을 상향조정할 수 없다.
- ⑦ 파면 또는 해임된 단원은 재입단할 수 없다.

별표 1을 삭제하고, 현행 별표 2를 별표로 하여, 별지와 같이 한다.

## 신 · 구조문대비표

| 현<br>행   | 개<br>정<br>안                                    |
|--|--|
| <p><u>제6조(단원의 등급조정) ① 단원의 임용에 따른 등급 조정기준은 별표1과 같다.</u></p> <p><u>② 단원의 등급조정은 매년 1월 1일 재입단 시기에 하되, 전년도 1년간의 입상성적을 기준으로 등급을 조정한다.</u></p> <p><u>③ 등급 조정 시 최근 2년간 계속해서 최하위 등급을 취득한 선수에 대해서는 재임용에서 제외할 수 있다.</u></p>   | <p><u>&lt;삭 제&gt;</u></p>                      |
| <p><u>제7조 ~ 제14조 (생 략)</u></p>   | <p><u>제6조 ~ 제13조 (현행 제7조부터 제14조까지와 같음)</u></p> |
| <p><u>제15조(근무상한연령) ① 단원의 근무상한연령은 다음 각 호와 같다.</u></p> <p><u>1. 지도자 : 만 55세</u></p> <p><u>2. 선 수 : 만 35세</u></p> <p><u>② 단원은 근무상한연령에 달한 달이 1월에서 6월 사이에 있는 경우에는 6월 30일에, 7월에서 12월 사이에 있는 경우에는 12월 31일에 각각 당연 퇴직한다.</u></p> <p><u>③ 경기성적이 우수한 단원에 대해서는 위원회의 의견을 들어</u></p> | <p><u>&lt;삭 제&gt;</u></p>                      |



| 현행   | 개정안                       |
|--|---------------------------|
| <p><u>3년의 범위에서 근무상한연령을 연장할 수 있다.</u></p> <p><u>제16조(호봉 조정 및 승급) ① 조</u><br/> <u>례 제10조에 따라 단원의 호봉</u><br/> <u>조정 및 승급은 군수가 시행한</u><br/> <u>다.</u></p> <p><u>② 호봉조정은 근속연수에 따라</u><br/> <u>1호봉씩 승급한다.(다만, 신규</u><br/> <u>입단하여 6개월 초과 근무한 경</u><br/> <u>우 1년으로 간주한다.)</u></p> <p><u>③ 승급 시기는 매년 1월 1일을</u><br/> <u>기준으로 한다.</u></p> <p><u>④ 제3항에 불구하고 징계 등</u><br/> <u>승급제한을 받고 있는 단원은</u><br/> <u>승급제한 기간이 만료된 날의</u><br/> <u>다음날에 승급한다.</u></p> <p><u>⑤ 단원의 초임호봉에 다음 각</u><br/> <u>호에 해당하는 경우에는 이를</u><br/> <u>합산한다.</u></p> <p><u>1. 타 선수단 근무경력은 100분</u><br/> <u>의 80을 합산(다만, 1년 미만은</u><br/> <u>합산하지 아니 한다)</u></p> <p><u>2. 군 의무 복무기간</u></p> | <p><u>&lt;삭 제&gt;</u></p> |
| 제17조(징계) (생략)  | 제14조(징계) (현행 17조와 같음)     |
| 제18조(징계의 종류 및 효력) ①  | 제15조(징계의 종류 및 효력) ①       |

| 현행   | 개정안  |
|--|--|
| <p>징계는 해임·정직·감봉·견책으로 구분한다.</p> <p>② 정직은 1월 이상 3월 이하의 기간으로 하고 정직처분을 받은 자는 그 기간 중 단원의 신분은 보유하나 대회 및 훈련에 참여하지 못하며, 보수의 3분의 2를 감하고 18개월 동안 승급할 수 없다.</p> <p>③ 감봉은 1월 이상 3월 이하의 기간 동안 보수의 3분의 1을 감하고 12개월 동안 승급할 수 없다.</p> <p>④ 견책은 6개월 동안 승급할 수 없다.</p> <p>⑤ 징계에 따라 해임된 단원은 재임용할 수 없다.</p> <p>&lt;신설&gt;</p> <p>&lt;신설&gt;</p> | <p>----- 파면·해임·정직·감봉·견책 -----.</p> <p>② 파면은 퇴직금의 2분의 1을 감경하여 지급한다.</p> <p>③ 해임은 퇴직금의 3분의 1을 감경하여 지급한다.</p> <p>④ 정직은 3개월간 월 보수의 3분의 2를 감경하고, 다음연도 연봉 등급조정 시 등급을 상향조정 할 수 없다.</p> <p>⑤ 감봉은 3개월간 월 보수의 3분의 1을 감경하고, 다음연도 연봉 등급조정 시 등급을 상향조정 할 수 없다.</p> <p>⑥ 견책은 다음연도 연봉 등급조정 시 등급을 상향조정할 수 없다.</p> <p>⑦ 파면 또는 해임된 단원은 재입단할 수 없다.</p> |

【별표】 <개 정>

## 단원의 징계양정 기준(제15조 관련)

| 구<br>분                 | 규정 위반의<br>도가 중하고<br>고의가 있는<br>경우 | 규정 위반의<br>도가 중하고<br>고의가 없는<br>경우 | 규정 위반의<br>도가 경하고<br>고의가 있는<br>경우 | 규정 위반의<br>도가 경하고<br>고의가 없는<br>경우 |
|------------------------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| 성실의무<br>위반             | 해임                               | 정직                               | 감봉                               | 견책                               |
| 품위유지의<br>위반            | 해임                               | 정직                               | 감봉                               | 견책                               |
| 복종의무<br>위반             | 파면                               | 해임                               | 정직                               | 감봉                               |
| 영리업무 및<br>겸직금지의무<br>위반 | 해임                               | 정직                               | 감봉                               | 견책                               |
| 직장이탈<br>금지위반           | 파면                               | 해임                               | 정직                               | 감봉                               |
| 비밀엄수<br>의무위반           | 해임                               | 정직                               | 감봉                               | 견책                               |
| 청렴의무<br>위반             | 파면                               | 해임                               | 정직                               | 감봉                               |